

# Le leadership féminin : un atout de taille pour l'économie japonaise

Des femmes destinées à occuper des postes de dirigeantes ont participé à un programme sur la gestion des entreprises animé par certains des plus éminents professeurs mondiaux. Leur visage exprimait leur détermination à prendre part au leadership de la société japonaise.



Le Premier ministre japonais Abe a exprimé ses encouragements aux femmes qui se destinent à des postes de dirigeantes.

**E**n janvier 2020, un groupe de femmes issues d'entreprises japonaises de différents secteurs se sont réunies à Tokyo. Appelées à occuper des postes de dirigeantes, ces femmes venues de tout le Japon ont participé avec beaucoup d'intérêt au Programme de perfectionnement pour les femmes dirigeantes (*Executive Program for Women Leaders*).

Lors de la réception de clôture, le Premier ministre japonais ABE

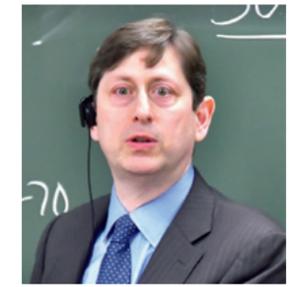
Shinzo a adressé aux participantes un puissant message d'encouragement : « Chaque année, de plus en plus de femmes se forment au management auprès des meilleurs professeurs du monde. C'est une dynamique excellente. J'entends soutenir cette progression en développant un environnement adapté et en prenant des mesures politiques appropriées afin d'offrir la possibilité à des femmes comme vous d'exploiter tout leur potentiel. »



ONO Noriko de Max Co., Ltd.



Le programme ne vise pas simplement à amasser des connaissances. Il s'articule autour d'exercices de réflexion pratique. Pour les instructeurs, nul doute que ces femmes seront un moteur pour l'économie japonaise.



En haut à gauche : David A. Moss (environnement macroéconomique)  
En haut à droite : TAKEUCHI Hirotaka (stratégie concurrentielle)  
Ci-contre à gauche : Joseph L. Badaracco Jr. (leadership)



ABE Kazumi of All Nippon Airways Co., Ltd.

Encourager les femmes à intégrer le marché du travail représente depuis un certain temps déjà un enjeu capital pour le Japon. Le gouvernement et le secteur privé ont conjugué leurs efforts pour développer un environnement qui permette aux femmes de s'épanouir en mettant en place des systèmes adaptés et en encourageant l'évolution des comportements. Entre 2012 et 2018, ces efforts ont généré une augmentation du nombre de femmes actives au Japon de plus de 2,8 millions. En parallèle,

les recherches menées par l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) montrent que le taux d'activité des Japonaises âgées de 15 à 64 ans a connu une croissance d'environ 8% au cours de cette même période, devançant les taux d'autres pays comme les États-Unis et la France.

Lorsque l'on examine la proportion de femmes qui occupent des postes de cadres, on constate qu'elle stagne encore à 5,2%, preuve que de nombreuses améliorations sont encore possibles par rapport aux pays occidentaux<sup>[1]</sup>. C'est pourquoi depuis 2017 le gouvernement japonais soutient ce programme, une position qui témoigne de ses efforts constants pour aider les femmes à devenir des leaders.

Le séminaire est animé par David A. Moss, Joseph L. Badaracco Jr. et TAKEUCHI Hirotaka, trois professeurs de la Harvard Business School (HBS). Il ne s'agit pas d'un simple cours magistral. Le programme se présente en effet sous la forme d'études de cas : les participantes examinent des situations concrètes auxquelles les cadres sont confrontés et débattent entre elles pour développer leurs qualités de leadership telles que la perspicacité, la réflexion

stratégique et une solide faculté de jugement.

L'une des participantes du programme, ONO Noriko, qui travaille chez Max Co., Ltd., explique : « Dans le monde des affaires, il n'existe pas qu'une seule réponse. » Elle ajoute : « J'ai appris combien il est important de prendre en compte les différentes opinions afin d'aboutir à la solution adéquate pour chaque situation. Je vais maintenant changer la manière dont je prends mes décisions. »

Une autre participante, ABE Kazumi, de chez All Nippon Airways Co., Ltd., déclare : « Ce programme m'a permis d'améliorer mes compétences. » Elle poursuit avec enthousiasme : « De plus en plus de femmes occupent des postes de direction dans mon entreprise et je pense que cette tendance va s'étendre à tout le Japon. Je veux partager les connaissances que j'ai acquises au cours de ce séminaire avec mes jeunes collaboratrices. » La détermination de ces femmes entraînera certainement des évolutions au sein de leur entreprise et, par la suite, de la société. ✨

[1] Source : site internet Women Executives, parrainé par le Bureau ministériel pour l'égalité des sexes.