

El sistema de puntos tiene por objetivo atraer talento extranjero a Japón

Mientras que el número de trabajadores extranjeros en Japón alcanzó un récord máximo de 1,08 millones en octubre de 2016, el Gobierno japonés está haciendo esfuerzos significativos para facilitar el empleo de profesionales extranjeros con habilidades de muy alto nivel, con el fin de estimular el crecimiento económico de Japón y fortalecer su competitividad internacional.

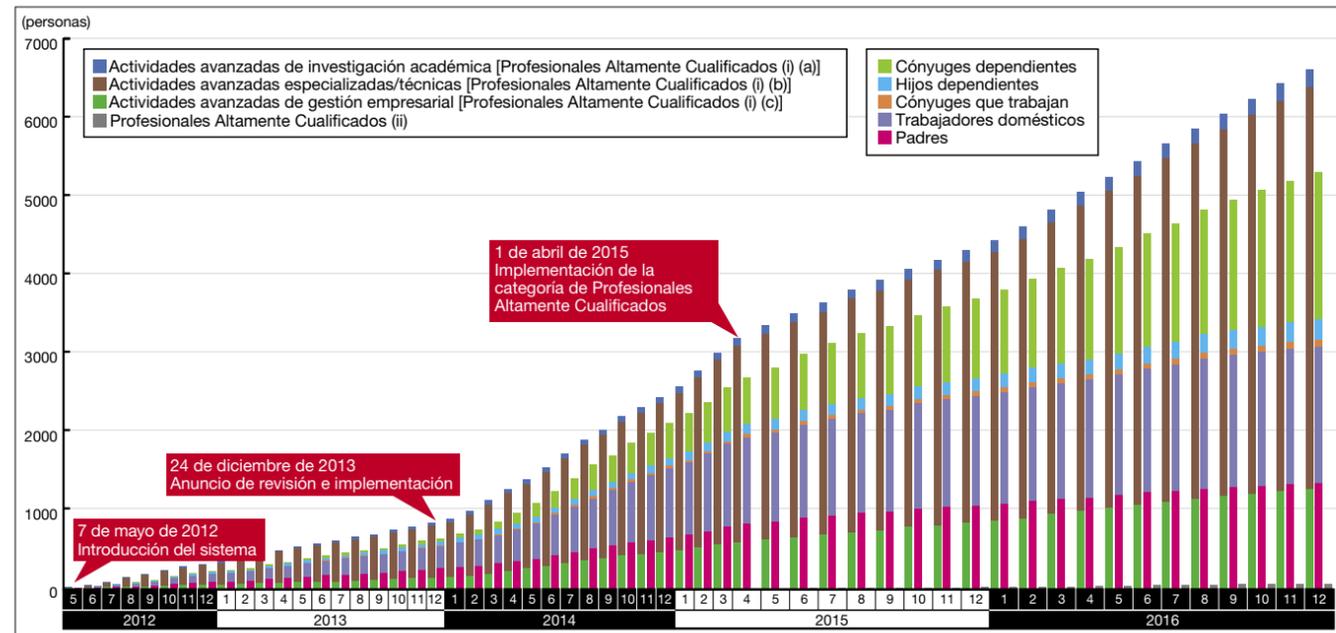
Los *profesionales extranjeros altamente cualificados* son oficialmente descritos como “recursos humanos de calidad, no sustituibles, que tienen una relación complementaria con el capital y el trabajo nacionales”, y “recursos humanos que se espera que aporten innovación a las industrias japonesas, que promuevan el desarrollo de los mercados laborales especializados y técnicos mediante una competencia amistosa con los ciudadanos japoneses y que aumenten la eficiencia de los mercados de trabajo japoneses”.

Para fomentar la contratación de profesionales extranjeros altamente cualificados, el Gobierno introdujo en 2012 el Sistema de Puntos para Profesionales Extranjeros Altamente Cualificados (PBS, por sus siglas en inglés). Los candidatos elegibles son trabajadores nacidos fuera de Japón que están involucrados en “actividades avanzadas de investigación académica”, “actividades avanzadas especializadas o técnicas” o “actividades avanzadas de gestión empresarial”. A estos candidatos se les otorgan puntos de acuerdo con criterios tales como pueden ser los antecedentes académicos, la trayectoria profesional, el salario anual, etc., y a los que obtienen un número de puntos igual o superior a un número predeterminado se les concede un trato preferencial de inmigración.

Un visado de trabajo convencional no permite al titular permanecer en Japón más de cinco años, ni lo autoriza a hacer un trabajo que no sea el estipulado en el visado. Los beneficiarios del PBS, por el contrario, tienen la posibilidad de extender sus estancias por un período indefinido en algunos casos y, simultáneamente, se les permite participar en múltiples actividades que se incluyen en diferentes categorías de visados.

También en esta dirección, en 2017 el Gobierno japonés va a introducir una “tarjeta verde japonesa para profesionales extranjeros altamente cualificados”. Los extranjeros que se consideren de cualificación especialmente alta podrán solicitar la residencia permanente después de permanecer solo un año en Japón, en lugar de cinco años como antes. Mediante estos sistemas, el Gobierno espera atraer a un gran número de profesionales extranjeros; profesionales que desempeñarán un activo papel en la economía japonesa.

Números totales acumulados de profesionales extranjeros altamente cualificados admitidos y familias acompañantes, etc.



*El término *profesional altamente cualificado* se utiliza desde el 1 de abril de 2015.

Fuente: Ministerio de Justicia

Comentarios de trabajadores que se benefician del sistema de puntos (PBS) para profesionales extranjeros altamente cualificados

Las tres personas que aparecen a continuación son empleados de Rakuten, Inc. (*)

Supervisor de Recursos Humanos

François Bergeron Grupo de Contratación de Ingenieros, Sección de Contratación, Departamento de Recursos Humanos Globales

En 2011, cuando el PBS aún no se había introducido, el porcentaje de empleados de nacionalidad extranjera en Rakuten representaba aproximadamente solo aproximadamente el 4 %, pero, debido también en parte a la introducción del inglés como idioma oficial dentro de la empresa, ahora supone más del 20 %. Como empresa que principalmente ofrece servicios de internet, Rakuten contrata a un gran número de ingenieros de otros países que poseen capacidades especializadas en las tecnologías de la información. El PBS nos está permitiendo emplear a estos profesionales extranjeros altamente capacitados por períodos de tiempo más largos. Esto es muy ventajoso para nuestras operaciones empresariales. Recientemente, más y más compañías japonesas están contratando a trabajadores extranjeros en general. Creo que esta tendencia crecerá en los próximos años.

Craig Olinsky Sección de Análisis de Datos, Departamento de Análisis de Datos de Comercio Electrónico, Compañía de Comercio Electrónico

Ya había trabajado en Japón durante un total de doce años antes de trabajar durante tres años en Alemania, y este año he vuelto a Japón. El PBS me está permitiendo construir una relación más larga y estable con la compañía que la que tenía antes, y esto me permite concentrarme en mi trabajo sin tener que preocuparme por los trámites del visado.

Creo que trabajar en Japón se ha vuelto más cómodo. Creo que Japón es un gran lugar para vivir; dispone de un excelente sistema de transporte con una red de buenos ferrocarriles y un sólido sistema de salud. Me encantaría poder trabajar durante un largo periodo en Japón gracias al PBS.



Zhang, Qi Grupo de Plataforma de Datos Comerciales, Sección de Capacitación Empresarial de Comercio Electrónico, Apoyo Empresarial del Mercado de Comercio Electrónico, Departamento de Desarrollo, Compañía de Comercio Electrónico



Lo maravilloso del Sistema de Puntos o PBS es que no solo concede una estancia más larga, sino que también presta la debida consideración a las familias de los trabajadores. Bajo ciertas condiciones, los cónyuges de los trabajadores que se benefician del PBS también pueden trabajar en Japón y los trabajadores pueden incluso traer a sus padres. Esto crea un buen entorno que le permite a esa persona trabajar durante un largo periodo de tiempo en Japón, proporcionándole al mismo tiempo la paz mental necesaria. Estudié en una universidad en Japón y comencé a trabajar aquí directamente después de la graduación. Me parece que las compañías japonesas disponen de programas de formación muy eficaces para los nuevos graduados. Recomiendo a los estudiantes extranjeros en Japón, así como a los estudiantes en el extranjero, que trabajen en Japón después de graduarse.

(*) Rakuten, Inc. fue fundada en 1997 y opera el mercado en línea más grande de Japón. Ofrece servicios de comercio electrónico, servicios financieros mediante tecnología de la información (*fintech*), contenidos digitales y de comunicación a más de mil millones de miembros en todo el mundo. Emplea a 14.202 personas (a 31 de marzo de 2017).

Tratamiento de inmigración preferencial basado en el sistema de puntos

Estatus de residencia que ofrecen los visados de trabajo

Por lo general, no se permite traer a los padres dependientes
Solo se permite traer a trabajadores domésticos en circunstancias excepcionales

El permiso de residencia debe ser renovado individualmente en períodos de tiempo que no excedan cinco años (por ejemplo, cinco años, tres años o un año)

Solo se autoriza a participar en las actividades permitidas bajo un solo estado de residencia

Por lo general, se requieren más de 10 años de residencia antes de concederse la residencia permanente

Por lo general, el empleo del cónyuge no está permitido

Tratamiento preferencial para profesionales altamente cualificados

Se permite traer a los padres para acompañar al profesional altamente cualificado

Se permite traer a trabajadores domésticos

- El permiso de residencia se concede por un máximo de cinco años (Profesionales Altamente Cualificados [i])
- El permiso de residencia se concede por un periodo indefinido (Profesionales Altamente Cualificados [ii])
- Procesamiento preferencial de los procedimientos de entrada y residencia (Profesionales Altamente Cualificados [i])

- Permiso para realizar múltiples tipos de actividades (Profesionales Altamente Cualificados [i])
- Además de las actividades permitidas a Profesionales Altamente Cualificados [i], se autorizan casi todas las formas de empleo (Profesionales Altamente Cualificados [ii])

Se flexibilizan los requisitos de residencia para obtener la residencia permanente

A los cónyuges de los profesionales altamente cualificados se les permite trabajar

*Los puntos se otorgan basándose en la trayectoria y el historial académico y profesional, en el salario anual y en otros factores, y obtener un total de 70 puntos o más permite la categorización como Profesional Altamente Cualificado (i). Los Profesionales Altamente Cualificados (i) que han participado en actividades correspondientes a su cualificación durante al menos tres años pueden convertirse en Profesionales Altamente Cualificados (ii).